

# Beleidsplan 2022 - Stichting TijdVoorActie

## Doelstelling

Jongeren enthousiast maken om zich actief in te zetten voor de medemens.

## Werkzaamheden

1. *Ondersteuning, coaching en ontwikkeling van lokale jongeren vrijwilligersnetwerken.*

Toelichting:

Via lokale jongeren vrijwilligersnetwerken worden jongeren enthousiast gemaakt en gefaciliteerd om hulp en netwerk te bieden aan mensen die weinig of geen netwerk hebben. In ruim 20 steden zijn lokale jongeren vrijwilligersnetwerken actief. In de afgelopen 18 jaar is veel ervaring en kennis opgebouwd met het organiseren, ondersteunen en bieden van lokale hulp door jongeren.

TijdVoorActie start, ondersteund, faciliteert en coacht lokale netwerken vanuit haar XpertiseCentrum. Ook wordt er kennis gedeeld met andere vrijwilligersorganisaties.

2. *TijdVoorActie is penvoerder van de maatschappelijke dienstdag (MDT): [YourCube](#) (2018-2022)*

TijdVoorActie voert het programma uit in samenwerking met lokale jongeren vrijwilligersnetwerken.

3. *Jongeren wervingsplatform [OranjeHelpers](#) (2020 - 2022)*

In coronatijd is het jongeren wervingsplatform OranjeHelpers gestart om meer jongeren vrijwilligers te werven die zich gaan inzetten voor de samenleving.

4. *Deelname aan het programma [Samen Ouder Worden](#) (2019-2023)*

TijdVoorActie neemt deel aan het landelijke samenwerkingsprogramma Samen Ouder Worden om de inzet van jongeren en ouderen te bevorderen.

In totaal werden in 2020 ruim 13.000 vrijwilligers ingezet en 15.794 mensen in kwetsbare situatie geholpen.

## Inkomsten voor de stichting worden verkregen vanuit

- Subsidies vanuit landelijke overheid
- Bijdragen van fondsen
- Bijdragen van lokale jongeren vrijwilligersnetwerken
- Bijdragen bedrijven
- Giften van particulieren

## Beheer en besteding van het vermogen

### *Beheer van het vermogen*

De stichting voert een deugdelijke administratie. De financieel controller draagt de dagelijkse verantwoordelijkheid over de financiële huishouding van de stichting en werkt onder verantwoordelijkheid van de directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder is bevoegd om binnen de kaders van de door uit drie leden bestaande Raad van Toezicht jaarlijks vooraf vastgestelde begroting te handelen. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen vergoeding voor hun inzet. De stichting heeft een directeur in dienst. De directeur ontvangt een salaris voor deze werkzaamheden.

### *Besteding van het vermogen*

De beheerkosten van de stichting staan in redelijke verhouding tot de omvang van de inkomsten. Het eigen vermogen is op dit moment niet hoger dan de noodzakelijk geachte buffer ten behoeve van de continuïteit. Toename van de continuïteitsreserve is met de verwachte groei van de stichting onderdeel van het beleid.